

## แผนพัฒนางานสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

### วิสัยทัศน์

เป็นเครือข่ายบริหารจัดการระบบสุขภาพที่ดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ทุกภาคีมีส่วนร่วม  
ภายในปี ๒๕๖๗

### พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค
๒. พัฒนาระบบการบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพและมีความสุข
๔. พัฒนาความเป็นเลิศ การบริหารจัดการเครือข่ายบริการสุขภาพ
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

### ค่านิยมร่วม MOPH+TAKHUN

M = Mastery เป็นนายตนเอง ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด  
อย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ  
มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O = Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่ นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P = People centered approach ใส่ใจประชาชน ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในกา

### ทำงาน

H = Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม เคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟัง  
ความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้ง ด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

T= Teamwork ทำงานเป็นทีมเดียวกัน

A= Agility ยืดหยุ่น พร้อมตอบสนองปัญหา

K= Knowledge Management การจัดการความรู้

H= Health Literacy ส่งเสริมความรู้ สร้างความตระหนัก

U= Utilization management บริหารทรัพยากรร่วมกัน

N= Neo-Health ปรับระบบบริการให้เหมาะสมและมีคุณภาพ

## จุดเน้นปี 2566

1. MOPH+TAKHUN ให้เป็นรูปธรรม
2. SMART ตามทิศทางเขตสุขภาพ และ KPI ที่ยังเป็นปัญหาของจังหวัด/พื้นที่
3. องค์กรคุณภาพ (PMQA / ITA / รพ.สต.ติดดาว / นวัตกรรม / ผลงานเด่น)

### ประเด็นการพัฒนา “ 6 มุ่ง ” สู่ความเป็นเลิศ

1. มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention & Protection Excellence)
2. มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
3. มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
4. มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
5. มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรบวจร (Herbal city Excellence)
6. มุ่งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ (Collaborative Network Excellence)

### ประเด็นที่ 1. มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion, Prevention & Protection Excellence)

#### กลยุทธ์ 1.1 ส่งเสริมการดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย

- 1.1.1 หญิงตั้งครรภ์ / เด็กปฐมวัย
  1. บริการตามมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก
  2. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
- 1.1.2 วัยเรียน / วัยรุ่น
  1. ขับเคลื่อน โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS)
  2. เสริมสร้างความรอบรู้ และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์แก่เด็กและเยาวชน
  3. บริการตามมาตรฐานงานวัยรุ่น
  4. บริการตามมาตรฐานงานอนามัยโรงเรียน
- 1.1.3 วัยทำงาน
  1. การคัดกรองค้นหาปัจจัยพฤติกรรมเสี่ยงและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
  2. ลดภาวะแทรกซ้อน ผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อเนื่อง
  3. สร้างสมดุลชีวิตให้กับวัยทำงานให้ครบทุกมิติ
  4. ส่งเสริมวัยทำงานให้มีสุขภาพแข็งแรง รอบรู้ และมีความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุ
  5. 10 ล้านครอบครัวไทย ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

#### 1.1.4 วิทยาลัยผู้สูงอายุ/ผู้พิการ และ ศึกษ สามเณร

1. คัดกรองภาวะสุขภาพและได้รับการดูแล เป็นองค์รวมต่อเนื่อง จนถึงระยะสุดท้ายของชีวิต
2. ส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้เข้มแข็งสามารถดูแลตนเอง และช่วยเหลือสังคมได้ตามศักยภาพ
3. ขับเคลื่อนคลินิกผู้สูงอายุและระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (LTC) พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุสมองเลื่อม
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ+ครอบครัว
5. ขับเคลื่อนระบบงานฟื้นฟูสมรรถภาพ คุณภาพตามมาตรฐาน
6. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ สามเณร

กลยุทธ์ 1.2 1.พัฒนาระบบการป้องกัน ควบคุม เฝ้าระวัง โรคและภัยสุขภาพ

1.2.1 ป้องกัน ควบคุม เฝ้าระวัง โรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่และโรคอุบัติใหม่

1. โครงการพระราชดำริ
2. เฝ้าระวังป้องกันควบคุม โรคอุบัติใหม่และโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
3. ป้องกัน ควบคุม เฝ้าระวัง โรค และภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาของพื้นที่

#### ประเด็นที่ 2. มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service excellence)

กลยุทธ์ 2.1. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนา Service plan ทุกสาขา ให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาระบบบริการ โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

- การแพทย์เชิงสุขภาพในพื้นที่ท่องเที่ยว

#### ประเด็นที่ 3. มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)

กลยุทธ์ 3.1 บริหารกำลังคนด้านสุขภาพ( FTE HRD)

- กระจายอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานแต่ละพื้นที่

กลยุทธ์ 3.2 บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายใต้แนวคิด SURAT MOPH (HRM)

S – พัฒนาความรู้ความเข้าใจและสร้างทรัพยากรภายในเกี่ยวกับการบริหารเชิงกลยุทธ์

U – บูรณาการในการดำเนินงาน

R – นิเทศติดตามประเมินผล เพื่อทำข้อมูลเป็นฐานในการพัฒนา

A – ลดขั้นตอนการพัฒนาที่ย่างยากซับซ้อน

T – พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม

M – พัฒนาบุคคลต้นแบบ

O – ส่งเสริมการสร้างงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

P – ส่งเสริมบริการ Service mind และ Happy Workplace

H – ส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

กลยุทธ์ 3.3 พัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพตาม Service plan (HRD)

- พัฒนาศักยภาพบุคคลตามกรอบ Service plan ที่เหมาะสมถึงพื้นที่

#### **ประเด็นที่ 4 มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)**

กลยุทธ์ 4.1 เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา สู่องค์กรธรรมาภิบาล

4.1.1 ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

- ส่งเสริมทักษะบุคลากรและประกวดบุคคลต้นแบบ
- พัฒนาองค์กรสาธารณสุขตามมาตรฐานหน่วยงานคุณธรรม ITA
- ประเมินหน่วยงานคุณธรรม

4.1.2 กำกับดูแลองค์กรที่ดี

- ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ทุกระดับ
- ส่งเสริมการจัดทำแผนงานทุกระดับแบบมีส่วนร่วม
- เผยแพร่แผนพัฒนา/แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ
- นิเทศ ติดตาม กำกับ ประเมินผล แผนงาน โครงการ

กลยุทธ์ 4.2 พัฒนาคุณภาพองค์กร

4.2.1 พัฒนาคุณภาพหน่วยงาน สสอ.และ สสจ. (PMQA)

4.2.2 พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ รพ.สต. (รพ.สต.ดีดดาว)

กลยุทธ์ 4.3 พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

4.3.1 จัดทำฐานข้อมูลกลางขอหน่วยงาน ด้านทรัพยากรสาธารณสุข และพัสดุ

4.3.2 จัดการระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน

## **ประเด็นที่ 5. มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรครบวงจร (Herbal city excellence)**

### **กลยุทธ์ 5.1 บริหารจัดการเมืองสมุนไพร**

5.1.4 กำกับติดตามแผนและประเมินผลโครงการเมืองสมุนไพร

### **กลยุทธ์ 5.2 พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (เขื่อนรัชชประภา)**

5.2.1 กำหนดอัตลักษณ์เด่นของแต่ละพื้นที่

5.2.2 สร้างเรื่องราวที่สนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

5.2.3 จัดทำแผนการพัฒนาศูนย์กลางการท่องเที่ยวแต่ละพื้นที่

5.2.4 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยว

5.2.5 บูรณาการความร่วมมือพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีคุณภาพ

## **ประเด็นที่ 6. มุ่งพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือแบบบูรณาการ (Collaborative Network Excellence)**

### **กลยุทธ์ 6.1 กระบวนการเสริมสร้างภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง**

6.1.1 ส่งเสริมการปฏิสัมพันธ์เชิงแลกเปลี่ยน

6.1.2 การสร้างและประเมินผลกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

6.1.3 พัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมของสมาชิกในเครือข่าย

6.1.4 การจัดประชุมหรือกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์

6.1.5 การประสานแสวงหาผู้ร่วมเครือข่าย

### **กลยุทธ์ 6.2 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ**

6.2.1 สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

6.2.2 พัฒนาแนวทางเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

6.2.3 พัฒนากระบวนการประสานงานระหว่างสมาชิกเครือข่าย

6.2.4 การติดตามผลการพัฒนาการปฏิบัติงาน